



## - Synerion Recruitment מערכת גיוס עובדים של Synerion

### תועלות מערכת גיוס עובדים :Synerion Recruitment

- **קיצור תהליך הגיוס** – קליטה, אינדוקס אוטומטי וסינון ראשוני של קו"ח
- **צמצום עלויות הגיוס** - ניהול ומעקב בזמן אמת אחר עלויות הגיוס, לתכנון תקציב הגיוס, השוואת עלויות גיוס בין משרות, ניתוח עלויות עפ"י מרכיביו ועוד
- **שיפור איכות הגיוס** - התאמה דו כיוונית המצליבה בין דרישות התפקיד לכישורי המועמדים, ותצוגה גראפית של מידת ההתאמה, לזיהוי המועמדים המתאימים ביותר ויצירת מאגר מועמדים איכותי ומימן
- **ניהול מקורות הגיוס** - זיהוי המקורות האפקטיביים ביותר לסוגים שונים של משרות
- **ניהול יעיל ובקרת שלבי תהליך הגיוס** - תהליכי עבודה (workflows) גמישים, מותאמים עצמאית לדרישות התפקיד, לצרכי ולאופן העבודה של הארגון, לניהול מעקב ובקרת תהליך הגיוס, תוך זיהוי חריגה מלוחות הזמנים
- **לוח בקרה המספק מידע ב"דחיפה"** במקום בחיפוש יזום, כמו גם התראות המניעות לפעולה
- **מענה לחוק הודעה למועמד** באמצעות התראות והודעות מתוזמנות הנשלחות אוטומטית ממערכת הגיוס
- **יעול התקשורת מול הממשקים המרובים המעורבים בתהליך הגיוס:** יחידת משאבי אנוש, מנהלים מגייסים, מועמדים וחברות גיוס והשמה
- **מסרונים (SMS)** למועמד/קבוצת מועמדים, עפ"י תבניות קבועות או תוכן חופשי
- **אפשרות ל- Hosting** (תוכנה באיורח).

עם מערכת גיוס עובדים **Synerion Recruitment** תוכלו לנהל תהליך גיוס איכותי, המקצר את זמן איוש המשרה, מצמצם עלויות, נותן מענה מהיר לצרכי הגיוס הדינאמיים של הארגון ומניב חזר מהיר של ההשקעה.

מערכת גיוס עובדים של Synerion מאפשרת ניהול משרות, קליטה אוטומטית של קו"ח ממגוון מקורות (דוא"ל, ספריית קבצים חיצונית ועוד), יצירת מאגר מועמדים, והצלבת נתוני המועמדים מול דרישות התפקיד לצורך סינון המועמדים המתאימים ביותר לדרישות הארגון. כל זאת תוך מעקב וניתוח אוטומטי של שלבי תהליך הגיוס.

המערכת מיועדת הן לחברות המגייסות עבור עצמן והן לחברות השמה ומיקור חוץ, להן היא מאפשרת גם ניהול תיקי לקוחות במודל מערכת CRM.

### פתרון תהליכי

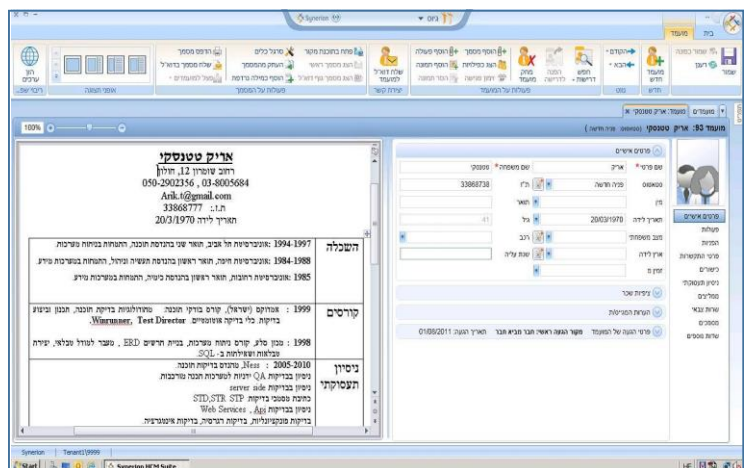
מערכת גיוס העובדים Synerion Recruitment פועלת על פי תהליכי עבודה (workflows) גמישים, אוטומטיים המותאמים ע"י המשתמש לסוג המשרה, לצרכי ולאופן העבודה של הארגון. כך תוכלו לנהל, לעקוב ולתעד אוטומטית את שלבי תהליך הגיוס, כולל הפניות, סיכום ראיונות עם המועמדים ומשלוח מיילים לגורמים המעורבים בתהליך: מנהלים, מועמדים וחברות השמה.

ניתוח נתונים - Analytics, מאפשר מדידת יעילות מקורות גיוס, זיהוי סיבות לעיצירת תהליך גיוס, דוחות משך ועוד.

### תקשורת אפקטיבית עם מועמדים ומנהלים מגייסים

למערכת ניתן להוסיף:

- **מודול התראות** המאפשר לארגון לעמוד בדרישות חוק הודעה למועמד באמצעות מנגנון הודעות מתוזמנות הנשלחות ממערכת הגיוס
- **פורטל למנהל** המאפשר תקשורת ישירה בין מחלקת משאבי אנוש למנהל המגייס/מראיין. כחלק מרצף של תהליך הגיוס המתאים למשרה
- **פורטל למועמד** המאפשר הגשת מועמדות למשרה פתוחה עפ"י כישורי המועמד
- **מסרונים (SMS)** לתקשורת מול מועמד / קבוצת מועמדים.





תכונות עיקריות

<p>הקמת משרות חדשות לאיוש על פי הגדרת העיסוק ויכולת התאמה למשרה ספציפית</p> <p>הפצת פרטי המשרה לאיוש למקורות הגיוס השונים</p> <p>התאמת תהליך עבודה (Workflow) לשלבי הגיוס עבור משרה ספציפית.</p>	<p>• <b>הקמה משרות לאיוש</b></p>
<p>קליטה אוטומטית של קורות חיים מערוצים שונים: מייל, ספריית קבצים חיצונית, אתר האינטרנט של הארגון ועוד</p> <p>מנגנון איתור כפילות מועמדים ומיזוג לתיק מועמד אחד</p> <p>Indexing - מפתוח ומיון אוטומטי של נתוני מועמד, המבוסס על מנוע מורפולוגי, כולל מילות מפתח שניתן להגדיר ולעדכן לאורך חיי המערכת. אינדוקס ניסיון תעסוקתי, כישורים, ותק, מקום מגורים, ניסיון במגזר עסקי ספציפי ועוד</p> <p>חיפוש טקסטואלי מתקדם במסמכי קורות החיים שבמאגר, כולל חיפוש עפי" ביטויים מורכבים</p> <p>מאגר מועמדים: ניהול פרטי מועמד (כישורים, מיומנויות, השכלה, מקומות עבודה קודמים, המלצות, שירות צבאי) כולל שמירה, ניהול ואחזור מסמכים רלוונטיים.</p>	<p>• <b>קורות חיים</b></p>
<p>איתור המועמדים המתאימים ביותר למשרה, הן מקורות החיים שהוגשו והן ממאגרים קיימים, תוך ציון מידת ההתאמה לדרישות</p> <p>איתור משרות חלופיות שעשויות להתאים למועמד שהגיש מועמדותו למשרה מסוימת.</p>	<p>• <b>Matching – איתור מועמדים</b></p>
<p>מודול התראות – מאפשר עמידה בחוק הודעה למועמד באמצעות התראות והודעות מתוזמנות הנשלחות אוטומטית ממערכת הגיוס *</p> <p>פורטל למנהל – ממשק Web או/ממשק סמארטפון לשילוב המנהל המגייס בתהליך הגיוס *</p> <p>פורטל למועמד למשלוח קו"ח למשרות מתאימות, כחלק אינטגרלי מעמוד המשרות הפתוחות / Careers של הארגון *</p> <p>מסרונים (SMS) למועמד/קבוצת מועמדים, עפי" תבניות קבועות או תוכן חופשי *</p> <p>ניהול הקשר מול חברות השמה: עדכון סטטוס מועמד, בדיקת כפילויות, תיעוד מקור הגעה ועוד</p>	<p>• <b>תקשורת מול הגורמים המעורבים בתהליך הגיוס</b></p>
<p>לוח בקרה מרכזי המספק מידע ב"דחיפה" במקום בחיפוש יזום, כולל התראות על מועמדים חדשים והתאמות חדשות לכל משרה</p> <p>מסך "המשימות שלי" לתצוגת פעולות שטרם בוצעו עפי" הגורמים המעורבים בתהליך הגיוס</p> <p>אחזור מידע באמצעות שאילתות</p> <p>ניתוח נתונים בנושאים שונים:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ יעילות מקורות גיוס,</li> <li>○ זיהוי סיבות לעצירת תהליך גיוס,</li> <li>○ דוחות משפך ועוד.</li> </ul>	<p>• <b>ניהול תהליך הגיוס, בקרה וניתוח</b></p>
<p>גמישות המאפשרת התאמה לדרישות הארגון, כגון: ניהול עצמאי של טבלאות קוד, הוספת שדות גמישים, הגדרת שדות חובה ועוד</p> <p>סנכרון מלא מול MS Office, כולל Outlook ואפשרות ייצוא ל Excel</p> <p>ניהול מסמכים כולל מנוע חיפוש על מסמכי קורות חיים במאגר</p> <p>שמירת היסטוריה של מועמדים.</p>	<p>• <b>תכונות נוספות</b></p>
<p>ממשק משתמש עשיר, בעל תפריט מונחה וגמיש המותאם לתהליכי העבודה ומציג את הכלים והפקדים הנדרשים לכל שלב ושלב, ללא הצגה כלים מיותרים וללא מידע עודף בסביבת העבודה</p> <p>מנגנון הרשאות עפי" קבוצות משתמשים, פעולות לביצוע, תצוגת מידע (מסכים, שדות וסוגי מסמכים) עבודה בסביבת Windows</p> <p>מסד נתונים SQLServer וסביבת עבודה מבוססת כלי (Microsoft / WPF / .Net)</p> <p>אפשרות ל- Hosting (תוכנה באירוח) או להתקנת המערכת בארגון.</p>	<p>• <b>ארכיטקטורת פתרון</b></p>

\* אופציונאלי