



Synerion Absence Management

מערכת ניהול היעדרויות

**יתרונות מערכת ניהול היעדרויות
:Synerion Absence Management**

- **תכנון היעדרויות בהתאם לצרכים התפעוליים של הארגון** על מנת למנוע מצבי חסר בכוח אדם ו"הפתעות של הרגע האחרון"
- **מזעור נזקים כספיים ישירים ועקיפים** הנגרמים כתוצאה מהיעדרויות
- **שמירה על זכויות עובדים** ועמידה בתקנות וחוקי העסקה
- **תקשורת יעילה בין עובדים לממונים** בנושאי בקשה להיעדרות ואישור / דחיית הבקשה
- **ממשק מערכת חדשני, מתקדם וידידותי למשתמש**, כולל לוח בקרה (Dashboard) התראות והודעות, להצפת נושאים שדורשים טיפול.

היעדרות מהעבודה הינה זכות בסיסית של העובד המעוגנת בחוקי העבודה וכפופה למכסות ולכללים שבהם. אולם היעדרויות עובדים, אם אינן מנהלת נכון, עלולות לגרום נזקים תפעוליים וכלכליים לארגון, כמו גם לסיכונים הנובעים מאי עמידה בהוראות החוק.

Synerion Absence Management, מערכת לניהול היעדרויות מבית Synerion, מאפשרת לממונים וראשי מחלקות לתכנן ולנהל את היעדרות הכפופים להם באופן השומר על איזון בין בקשות וזכאות העובדים להיעדרות, לבין הצרכים התפעוליים של הארגון.

תמונה מלאה לקבלת החלטות - אישור / דחיית בקשות להיעדרות

מערכת ניהול היעדרויות של Synerion מציגה תמונה מקיפה לתכנון היעדרויות העובדים באופן שיאפשר קיום הפעילות השוטפת של החברה וימזער נזקים כספיים ישירים ועקיפים העלולים להיגרם לחברה – אבדן הכנסות בשל אי עמידה ביעדים או צורך בתשלום שעות נוספות / העסקת עובדים זמניים על מנת למלא את מקומם של העובדים הנעדרים.

בקשות העובדים להיעדרות מאושרות על בסיס יתרות הזכאות שלהם ובהתאם לתקנות ולמדיניות הארגון.

תקשורת יעילה בין עובדים לממונים בנושא היעדרויות

באמצעות המערכת יכול העובד להגיש לממונה עליו בקשה להיעדרות ולממונה לאשר או לדחות אותה. כל זאת באופן מהיר, המונע אי הבנות וטעויות ובאופן המוודא שהארגון אינו נקלע לחסר בכוח האדם.

שם	תאריך	סוג היעדרות	סטטוס
אילן	01/09/2017	חופשה	אשר
אילן	02/09/2017	חופשה	אשר
אילן	03/09/2017	חופשה	אשר
אילן	04/09/2017	חופשה	אשר
אילן	05/09/2017	חופשה	אשר
אילן	06/09/2017	חופשה	אשר
אילן	07/09/2017	חופשה	אשר
אילן	08/09/2017	חופשה	אשר
אילן	09/09/2017	חופשה	אשר
אילן	10/09/2017	חופשה	אשר
אילן	11/09/2017	חופשה	אשר
אילן	12/09/2017	חופשה	אשר
אילן	13/09/2017	חופשה	אשר
אילן	14/09/2017	חופשה	אשר
אילן	15/09/2017	חופשה	אשר
אילן	16/09/2017	חופשה	אשר
אילן	17/09/2017	חופשה	אשר
אילן	18/09/2017	חופשה	אשר
אילן	19/09/2017	חופשה	אשר
אילן	20/09/2017	חופשה	אשר
אילן	21/09/2017	חופשה	אשר
אילן	22/09/2017	חופשה	אשר
אילן	23/09/2017	חופשה	אשר
אילן	24/09/2017	חופשה	אשר
אילן	25/09/2017	חופשה	אשר
אילן	26/09/2017	חופשה	אשר
אילן	27/09/2017	חופשה	אשר
אילן	28/09/2017	חופשה	אשר
אילן	29/09/2017	חופשה	אשר
אילן	30/09/2017	חופשה	אשר



תכונות עיקריות

תכנון היעדרויות	<ul style="list-style-type: none"> • תכנון היעדרויות עתידיות ליחיד / לקבוצת עובדים / למחלקות / לצוותים / לתחומי התמחות • חישוב מאזן ההיעדרות בהתאם לחוזה ההעסקה ולהיקף המשרה, כולל יתרה עפ"י שעות • תצוגה גרפית ברמה שנתית/חודשית/שבועית/יומית של היעדרויות מתוכננות לעובד ולקבוצת עובדים • דוחות ותצוגות גרפיות של השפעת היעדרויות המאושרות על כמות העובדים הנדרשת במחלקה/בצוות (דוח כיסוי), כולל ציון החוסרים • הבחנה בין היעדרויות מאושרות בתשלום ושאין בתשלום • השוואת תכנון מול ביצוע להצגת מועדים בהם ביקש העובד חופשה, אך בפועל נעדר בשל מחלה • הגדרת הסיבות להיעדרויות באמצעות שימוש בקודי היעדרויות, על מנת להבטיח תשלום מדויק לעובד, חישוב יתרות ובקרה • אפשרות לפיצול יום היעדרות למספר קודי היעדרות כדוגמת קורס, חופשה וכד'.
בקשת ואישור היעדרות	<ul style="list-style-type: none"> • ממשק אינטרנטי המאפשר הגשת בקשת היעדרות ע"י עובד ואישור/דחייה ע"י המנהל • תצוגת המידע הרלוונטי למנהל לצורך החלטה על אישור/דחיית בקשת היעדרות של עובד, כגון: יתרות חופשה לעובד ומצב כוח האדם בתאריך היעדרות העתידית • יכולת הוספת ושמירת צרופות כגון: אישורי מחלה וימי מילואים.
מעקב היעדרויות	<ul style="list-style-type: none"> • קביעת מכסות אוטומטיות לקודי היעדרויות על פי פרמטרים שונים ובהתאם לפרופילים שונים של עובדים • צבירת שעות נוספות עד לתקרה מותרת ו/או המרתן לימי חופשה • חישוב אוטומטי של זכאות להטבות שונות (כגון ימי היעדרות, חופשת מחלה) בהתאם למשתנים שונים כמו ותק, ניסיון והתמחות שהעובד צובר במהלך תקופת העסקתו.
התראות	<ul style="list-style-type: none"> • הודעות בזמן אמת שנשלחות לדוא"ל: <ul style="list-style-type: none"> ○ הודעה למנהל על שליחת בקשת היעדרות ○ התראה על מאזן היעדרויות שלילי של העובד, טרם אישור בקשת היעדרות ע"י המנהל, באמצעות "חישוב וירטואלי" של המאזן בכפוף לניצול היחסי וליתרות עתידיות ○ התראת כיסוי - התראה על פגיעה אפשרית ברמת הכיסוי המינימאלי הנדרש (איוש חסר), כפי שהוגדר למחלקה, קבוצת עובדים, צוות ויחידים.
דוחות	<ul style="list-style-type: none"> • דוחות מובנים של תכנון מול ביצוע, ברמת עובד או קבוצת עובדים (מיון לפי מחלקה, צוות או מיומנויות מיוחדות) לתקופות שונות: <ul style="list-style-type: none"> ○ תכנון היעדרויות לתאריך מסוים ○ תצוגה חודשית של היעדרויות מתוכננות מול היעדרויות בפועל, כולל ציון האם היעדרות אושרה • דוח חריגים המציג חוסר בכוח אדם ביחס להיקפי עבודה נדרשים, ברמה חודשית, שבועית ויומית.
יכולות נוספות	<ul style="list-style-type: none"> • אפשרות לתכנון מחדש של היעדרויות באמצעות גרירה והדבקה (drag and drop) • יצוא אישורי היעדרויות למערכות שכר ומערכות כ"א.
ממשק	<ul style="list-style-type: none"> • ממשק מערכת חדשני, מתקדם וידידותי למשתמש • התראות והודעות המגיעות לפעולה בנושאים שונים של נוכחות והיעדרות • לוח בקרה מרכזי (Dashboard), להצפת נושאים שדורשים טיפול.
שירות עצמי	<ul style="list-style-type: none"> • מערכת שירות עצמי Synerion Direct, המאפשרת לעובדים ולמנהלים גישה אל נתונים בהתאם לרמות הרשאה.
דרישות מערכת	<ul style="list-style-type: none"> • מערכת ניהול זמן ונוכחות עובדים Synerion Time and Attendance • מערכת הפעלה – Windows 2008R2 ומעלה • בסיס נתונים – MS SQL Server 2008 ומעלה • משתמשי קצה בכל דפדפן תומך HTML5 • אפשרות למערכת בענן ללא צורך בתשתית.