



טיפוח ופיתוח העובדים למימוש יעדיי הארגון



פתרונות אינטואיטיביים שאנשים אוהבים להשתמש בהם

Lumesse המיוצגת בלעדית בישראל על ידי Synerion, היא חברה גלובלית המציעה פתרונות מובילים לניהול אסטרטגי של ההון האנושי בארגון (Talent Management). חבילת הפתרונות של Lumesse מסייעת לארגונים ברחבי העולם לממש באופן מוצלח תוכניות המזהות, מטפחות ומפתחות את האנשים הנכונים, במקומות הנכונים, ובזמן הנכון. אנו מספקים פתרונות משולבים לניהול אסטרטגי של ההון האנושי במודל Hosting (תוכנה באירוח) ממרכזי נתונים מאובטחים ובמודל On-Premise (התקנה באתר הלקוח). אנליסטים בחברת Gartner ו-Bersin & Associates מדרגים באופן עקבי את הפתרונות של Lumesse בין המובילים בעולם, בדגש מיוחד על חזון וחדשנות החברה.

טכנולוגיה מצוינת היא דבר חשוב. אבל האנשים הם אלה שעושים את ההבדל.

יחד עם חברות ייעוץ ארגוני מובילות המתמחות בתחום, אנו מוודאים כי הפתרונות שאנו מציעים נותנים מענה לצרכים של ארגונכם, לתרבות הארגונית, לנהלים העסקיים ולאופן עבודתכם. אנו ערוכים לסייע לכם בייעוץ מיטבי, שירותים מקצועיים, שיטות עבודה וארגון שהוכחו הלכה למעשה (Best Practice), במומחיות בתחום היישום, בהדרכות והכשרות ובשירותי תמיכה.

יש רק דרך אחת לניהול ההון האנושי. הדרך שלכם.

חבילת הפתרונות של Lumesse לניהול אסטרטגי של ההון האנושי בארגון היא העשירה ביותר מבחינה פונקציונאלית והמקיפה ביותר בתחום. הפתרונות שלנו, המאפשרים הטמעה קלה, גישה לעובדים ומנהלים מכל מקום ובכל זמן, וזמינים ביותר מ-50 שפות, כולל עברית, הם פתרונות אינטגרטיביים בגישה מודולארית.

כך תוכלו להתחיל בבסיס הנותן מענה לצרכים המידיים שלכם ובהמשך לשדרג את תהליכי ניהול המשאב האנושי באמצעות תוספת מודולים משולבים באופן מלא.

אלה יאפשרו לכם לנהל תהליכים מורכבים ורוחביים כגון: תגמול על פי ביצועים, ניוו, קידום ובניית שדרה ניהולית על פי כישורים, יכולות, צרכי הדרכה, מוכנות העובדים ועוד.

ניהול HR

רכז נתוני עובדים ומשרות בארגון. קבלו החלטות מושכלות.

הגברת היעילות: בסיס נתונים מרכזי של נתוני העובדים והמשרות, כולל מבנה ארגוני, מאפשר ניתוח ותמונה מלאה להנהלה אודות עובדים ספציפיים, קבוצות תפקידים, אתרים שונים, ותק בארגון, ותק במשרה, השכלה ועוד.

שיפור הדיוק: איחוד וניתוח נתונים ממערכות קיימות (SAP, Oracle וכו') באמצעות ממשקים סטנדרטיים, תוך מניעת רישום נתונים כפול ושגיאות.

עבודה חכמה יותר: האצת תהליכי HR באמצעות תהליכי עבודה אוטומטיים ותזכורות מבוססות משימה, הצפת מקרים דורשי טיפול וכלים לקבלת החלטות.

שירות עצמי: תמיכה בביצוע פעולות באופן עצמאי של מנהלים ועובדים באמצעות יכולות שירות עצמי מתקדמות ומאובטחות.

הערכת עובדים

שתפו ביעדים. מדדו ביצועים. תגמלו הצלחה.

שיפור ביצועים: יצירת מתאם בין היעדים האישיים של העובדים, הצוותים והמנהלים לבין יעדי הארגון.

תוצרים בלחיצת כפתור: תמונה כוללת להנהלה הבכירה ולמנהלי משאבי אנוש, כמו גם יכולות תחקיר לעומק כגון: זיהוי העובדים בעלי הביצועים הטובים ביותר ובעלי פוטנציאל גבוה, השוואת ביצועים בין יחידות ארגוניות, וותק במשרה מול ביצועים ועוד.

שקיפות: תהליך הערכה גמיש ואינטואיטיבי המסייע למנהלים לבצע הערכות תוך העמקת רמת המעורבות והמחויבות של העובדים.

תגמולים בהתאם לביצועים: חיבור בין עמידה ביעדים שהוגדרו לעובד לבין התגמול שהובטח לו, בשקיפות מלאה.

ניהול תמריצים ותגמול

הניעו מצוינות. תמרו, תגמלו ושמרו עובדים.

תמונה מידית ומקיפה להנהלה: מבט על מבנה התמריצים והתגמול של הארגון, המסייע לקבל את ההחלטות הנכונות בהתבסס על נתונים מדויקים.

תכנון שכר ופיקוח תקציבי: תגמול עובדים צודק, תוך שמירה על מסגרות שכר ותקציבים, כולל התראות על חריגה מהמדיניות הארגונית.

הנעה לשיפור ביצועים: תהליכים עקביים להערכת תנאי שכר והמלצות מערכת למנהל על חלוקה הוגנת של ה"סל התקציבי" על סמך ביצועי העובד, באופן המגביר מחוברות ומעודד מוטיבציה בקרב העובדים בכל הרמות.

יכולת להשוות בין תכניות תמריצים של הארגון למקובל בענף: תחרותיות מירבית ואטרקטיביות של הארגון למשיכת כישורנות מובילים ולשימור הכוחות המקצועיים הטובים בארגון.

ניהול מיומנויות וכשירויות

זהו מיומנויות. פתחו כישורים. אתרו את המתאים ביותר לתפקיד.

איתור העובדים המתאימים ביותר לתפקיד: זיהוי עובדים בעלי כישורים, איכויות וניסיון רלוונטיים, באמצעות טכנולוגיית חיפוש רבת עוצמה, המדרגת עפ"י מידת התאמתם לתפקיד.

יצירת פרופילים גמישים ומותאמים: בניית מודלים של כישורים ומיומנויות משל עצמכם או בחירה מתוך קטלוג קיים, על מנת ליצור בקלות פרופיל של תפקידים המשקפים את יכולות הליבה של הארגון.

ניוד הכישרונות שלכם: תמיכה בתהליכי ניוד פנימי ורילוקיישן של עובדים באמצעות זיהוי ועידוד עובדים בעלי שאיפות אלו ופיתוח המיומנויות להן הם זקוקים על מנת לבצע את השינוי.

מבט פנימה: הקטנת התלות בגיוס טאלנטים חדשים לארגון באמצעות זיהוי פערי מיומנויות נוכחים ועתידיים של העובדים, תכנון מושכל של צרכי ההדרכה, ופיתוח וקידום עתודה ניהולית מקרב העובדים הקיימים.

משוב 360 מעלות

זהו חוקות ופערים. עזרו לעובד להתפתח.

יסודיות ודיסקרטיות: משוב אנונימי ומקיף, הוגן ולא מוטה, הכולל הערכה עצמית, הערכות כפיפים, עמיתים, לקוחות והנהלה.

ידידותיות למשתמש: פורטל המסייע למתן משוב בצורה הקלה והיעילה ביותר.

הנעת שינויים והגברת מחוברות: דוחות ומידע אובייקטיבי ואמין אודות החוזקות וצרכי הפיתוח של העובד, התומכים בצורה ישירה בפיתוח אישי ברמה הגבוהה ביותר.

שיתוף פעולה אפקטיבי: ניהול לוחות זמנים וכלי שיתוף פעולה חכמים העוזרים למנטורים ולמאמנים לסייע לעובדים בהבנת המשוב ובבניית תכניות פעולה לפיתוח הקריירה.

תכנון קריירה והמשכיות ניהולית

תכנונו את הארגון העתידי שלכם. פתחו אנשים מעולים. נהלו סיכונים.

ניהול סיכונים: זיהוי מחסור ביושרים עתידיים למשרות מפתח ותחומי עיסוק מרכזיים ונקיטת יוזמה לצמצום סיכונים לפעילות השוטפת של הארגון.

תיאום עמדות: כלי יוזאלי ודינאמי, הממפה את העובדים ב-9 Box Grid, ומאפשר מבט בזמן אמת על ההיסטוריה התעסוקתית של עובדים, הפוטנציאל שלהם, סיכון עזיבה, מצב המוכנות העדכני לקידום, חוזק "ספסל היושרים" ועוד, על מנת לסייע בשיחות ההנהלה בנושאי ההון האנושי (Talent Conference).

שיפור הנראות: תמיכה בתהליכי קבלת החלטות באמצעות מידע ויזואלי מפורט כלל ארגוני, כמו גם תחזית עתידית אודות מצב היושרים למשרות מפתח ועתודה ניהולית.

Win-Win: אפשרות של העובד לשתף את הארגון בהעדפות הקריירה שלו והמלצת המנהל על מסלול פיתוח של העובד בארגון ליצירת אופק תעסוקתי ושימור העובד.

ניהול הלמידה

קדמו למידה. פתחו עובדים. עמדו ביעדים תקציביים.

זיהוי צרכי ההדרכה: המלצת מערכת לגבי פעילויות הדרכה לסגירת פערי ידע/מיומנויות של העובד.

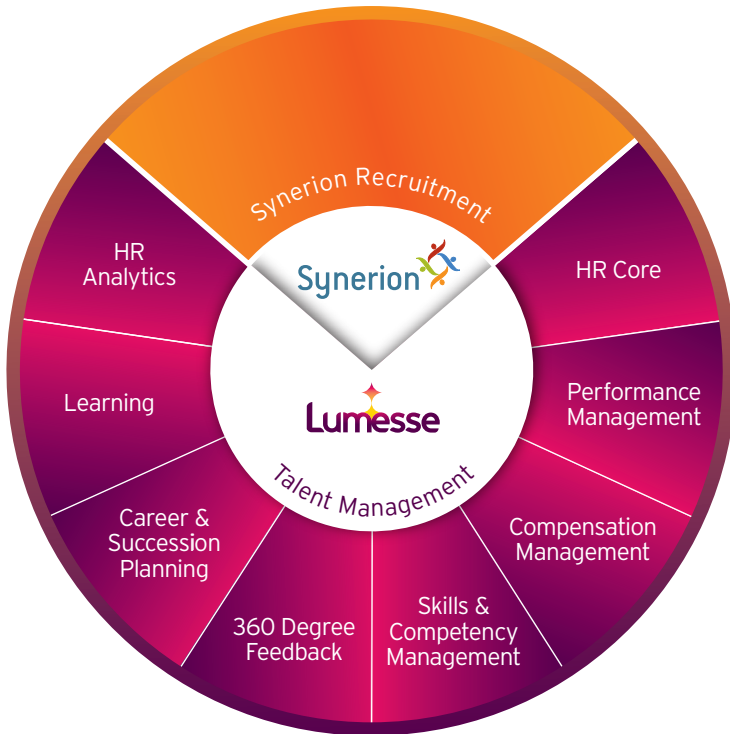
ייעול התהליך: ניהול מערך ההדרכה כולל תקציב, קורסים, כיתות, ציוד, מדריכים, מסלולי למידה, לוחות זמנים, בקשת ואישור השתתפות, התראות לגבי חריגה מכמות משתתפים ועוד.

מדידת הצלחה: משובים מהעובד ומהמנהל לגבי שיפור מיומנויות, מדידת התקדמות הלמידה והאפקטיביות של ההשקעה בפיתוח העובדים ומדדי ביצוע נוספים.

למידה משולבת: פורטלי למידה לפי תהליכים ארגוניים / יחידות ארגוניות, המאפשרים Blended Learning - שילוב אמצעי למידה פרונטליים ומקוונים, תוך משחק, מבחנים והערכות (תוספת אופציונאלית).

העצמת העובדים: ניהול עצמי של תוכנית פיתוח אישית יאפשר לעובדים שלכם לבחור מתוך קטלוג קורסים ידידותי את פעילויות הפיתוח התואמות לצורכי הלמידה.

בניית מחוברות: העלאת המוטיבציה של העובדים ומתן ביטוי להערכה שלכם כלפיהם באמצעות השקעה בעתידם המקצועי.



ספקו תובנות עסקיות חכמות.

קבלו החלטות מושכלות לטווח המידי והארוך.

כלי הניתוח רבי העוצמה הפועלים לרוחב מערכת Lumesse, מספקים לכם מידע שניתן לפעול על פיו ברמה המידית ולקבל החלטות מושכלות בעלות השפעה על עתיד הארגון.

עם מגוון יכולות HR Analytics, הכולל גישה לספרייה רחבה של מדדי ביצוע מרכזיים (KPIs) עבור כל תחומי ניהול ההון האנושי בארגון, תוכלו לקבל החלטות חכמות בנושאים כגון: ניווד וקידום עובדים, תגמול, כמו גם תמיכה בתכנון ארגוני ארוך טווח בנושאים כגון תרחישי המשכיות ניהולית ועוד.

מגוון מדדים מובנים יסייעו לכם לבצע התאמות מהירות לשינויים ולשפר ברציפות תוצאות. דוחות גמישים על בסיס Best Practice, יתנו לכם תמונה מלאה בנושאים כגון פוטנציאל ביחס לביצועים, ביצועים מול שימור עובדים ועוד.

יכולות הניתוח של פתרונות Lumesse, יספקו לכם לא רק מבט מקיף בזמן אמת על המשאב האנושי שלכם, אלא גם תובנות שמאפשרות מבט קדימה על מוכנות הארגון לאתגרים עסקיים עתידיים.



אודותינו

אודות Synerion - Synerion (לביא טיימטק לשעבר) מתמחה מתמחה במתן פתרונות תוכנה מקיפים לניהול ההון האנושי (HCM- Human Capital Management) בארגון. פתרונות אלה תומכים בניהול שלבי מחזור חיי העובד בארגון ומגשרים בין פעילות כוח אדם שוטפת לניהול יזום ומעצים של ההון האנושי.

אודות Lumesse - Lumesse היא חברה גלובלית המציעה פתרונות תוכנה מקיפים לניהול אסטרטגי של ההון האנושי בארגון (Talent Management) הנותנים מענה לצרכים מקומיים של למעלה מ- 2,000 לקוחות ב- 70 מדינות. חבילת הפתרונות של Lumesse מסייעת לארגונים ברחבי העולם לממש באופן מוצלח תוכניות המזהות, מטפחות ומפתחות את האנשים הנכונים, במקומות הנכונים ובזמן הנכון.

למה אנחנו?

הודות למקצוענות של החברות, לניסיון ולהיכרות ארוכת השנים עם צרכי הלקוחות והשוק, אנו יודעים כי למרות קווי הדמיון המסוימים בין ארגונים שונים ותעשיות שונות, הרי שכל חברה היא ייחודית. משום כך, פיתחנו גישה מקיפה ומודולארית שתאפשר לכם למקסם את המשאב האנושי ולהעצים את הביצועים העסקיים.

שיתוף הפעולה בין Synerion, Lumesse וחברות ייעוץ ארגוני מובילות מבטיח מערכות טכנולוגיות מתקדמות ופתרון כולל לניהול אסטרטגי של ההון האנושי בארגון הנותן מענה לצרכים שלכם, לתרבות הארגונית, לנהלים העסקיים ולאופן עבודתכם.

יחד אנו מסייעים ביעוץ מיטבי, שירותים מקצועיים, שיטות עבודה וארגון (Best Practice) שהוכחו הלכה למעשה, ובמומחיות בתחום היישום, בהדרכות והכשרות ובשירותי תמיכה.

www.synerion.com

www.lumesse.com